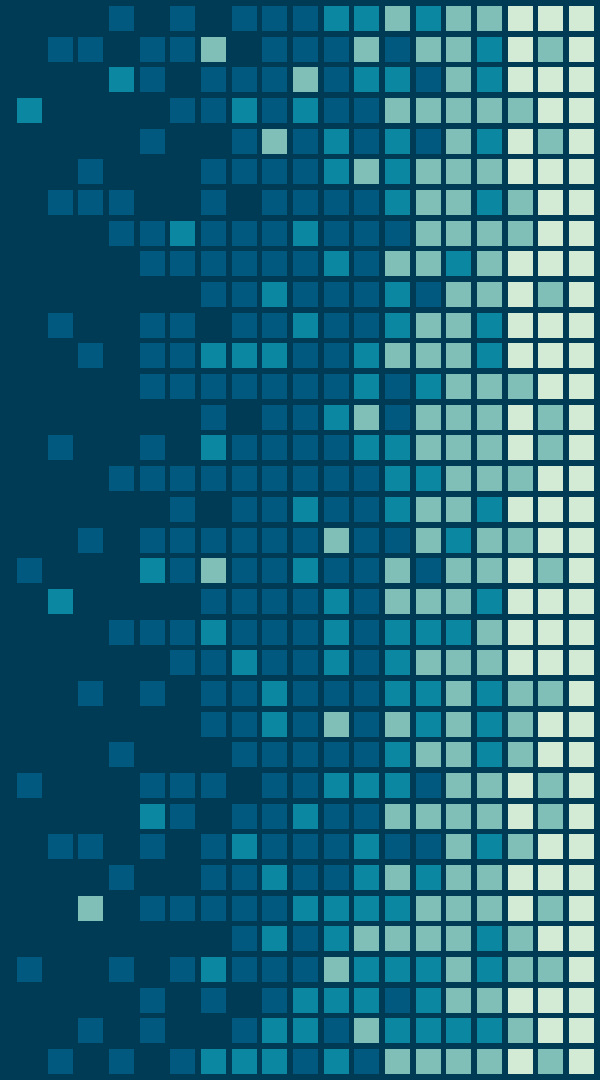


# Преимущества централизованной системы управления медицинскими кадрами региона

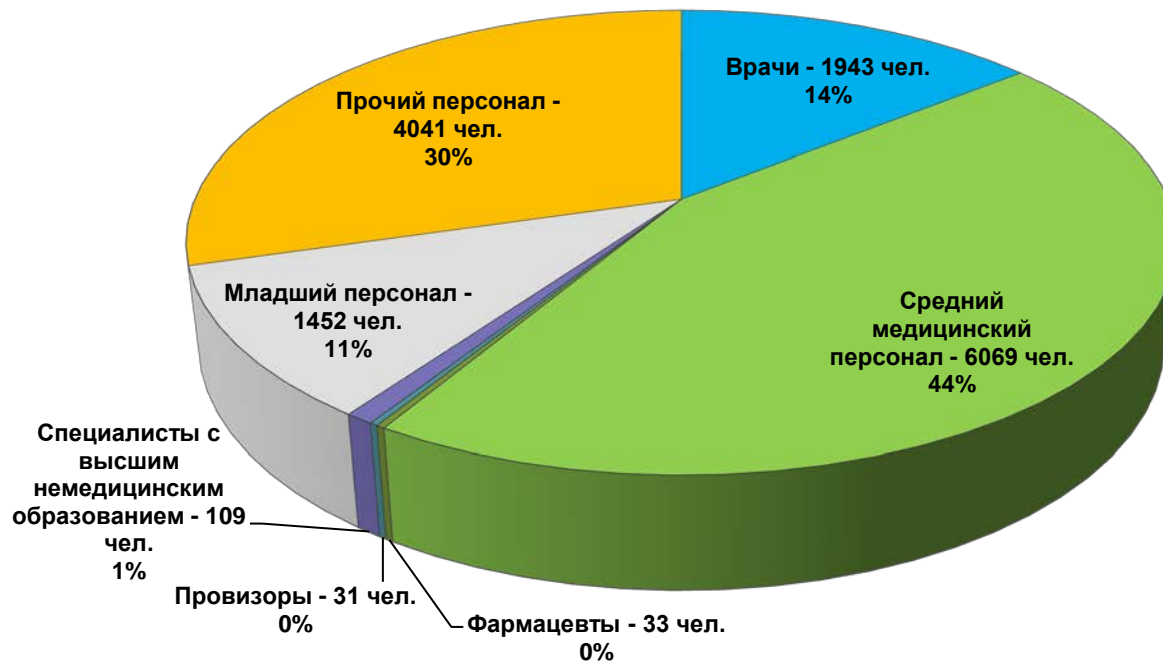
Александр Майоров

Директор МИАЦ  
Костромской области



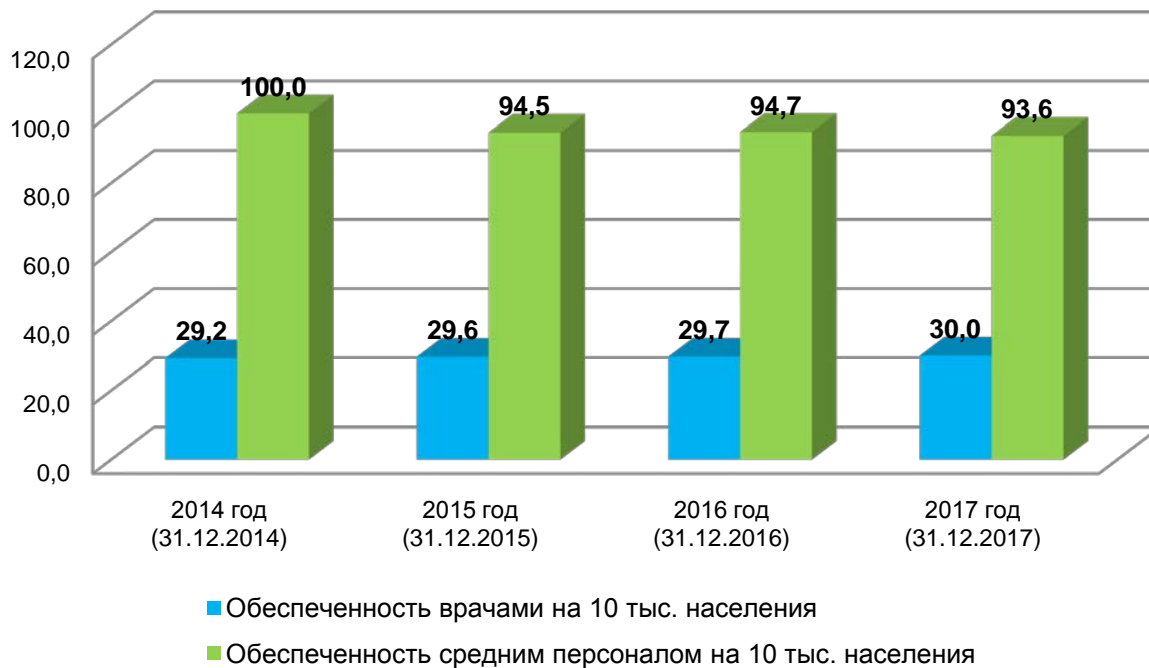
# Характеристики системы здравоохранения Костромской области

Структура кадрового состава медицинских организаций по  
состоянию на 31.12.2017 г.



# Характеристики системы здравоохранения Костромской области

Динамика обеспеченности врачами и средним персоналом  
2014-2017 гг.

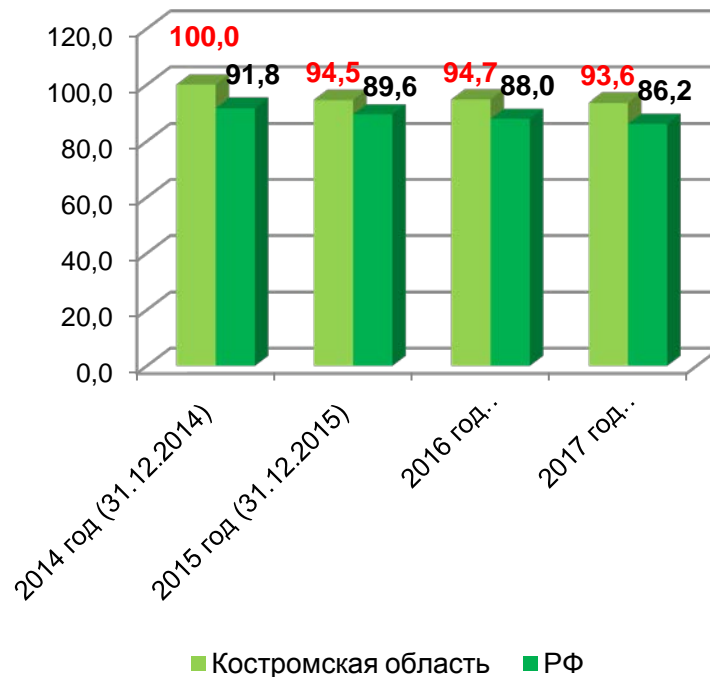


# Характеристики системы здравоохранения Костромской области

Обеспеченность врачами на 10 тыс.  
населения  
за 2014-2017 гг. в сравнении с  
Российской Федерацией



Обеспеченность средним персоналом  
на 10 тыс. населения за 2014-2017 гг.  
в сравнении с Российской  
Федерацией



# Характеристики системы здравоохранения Костромской области

**Количество учреждений:** 46

**Количество медработников:** 9464

**Структура кадрового состава:**

врачей – 1943;

среднего медицинского персонала – 6069;

фармацевтов – 33;

провизоров – 31;

специалистов с высшим немедицинским образованием – 109;

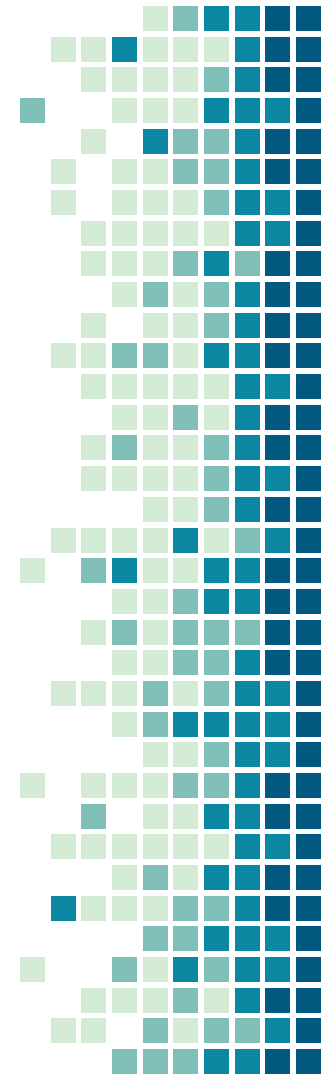
младшего персонала – 1452;

прочего персонала – 4041.

**Динамика изменений кадрового состава, целевые показатели в области кадровой политики регионального здравоохранения:**

За период 2015-2017 гг. количество врачей снизилось на 4 чел., или 0,2%,  
среднего персонала – на 118 чел., или 1,9%.

В 2017 году выполнение планового значения обеспеченности врачами на 10 тыс. населения, утвержденного распоряжением Администрации Костромской области №196-ра от 09.10.2017 г. «О внесении изменения в распоряжение Администрации Костромской области №41-ра», составило 101,7% (план – 29,5, факт – 30,0).



# Комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения РФ медицинскими кадрами



# Внешние и внутренние потребители информации о медицинских кадрах региона

## Федеральный сегмент ЕГИСЗ

- Регистр медицинских организаций
- Регистр медицинских работников
- Регистр результатов АХД

## «Медицинская часть» регионального сегмента ЕГИСЗ

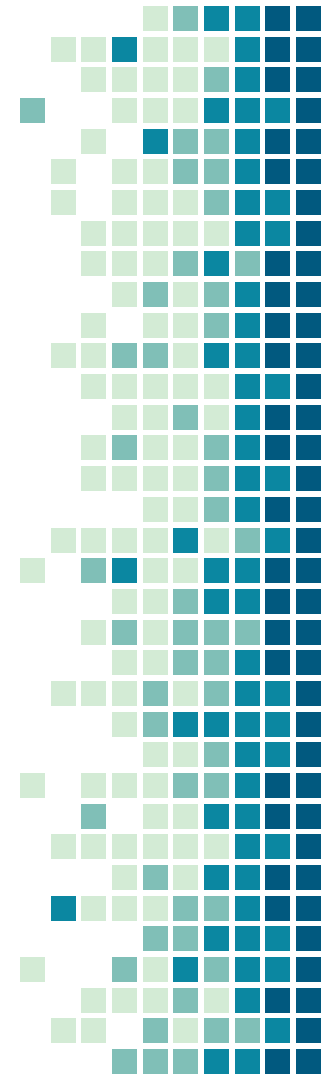
- ЭМК
- Регистратура
- ЦАМИ

ТФОМС

Руководство  
департамента  
здравоохранения

Кадровая служба  
департамента  
здравоохранения

Финансово-  
экономическая служба  
департамента  
здравоохранения



# Архитектура централизованной системы управления кадрами





# Основные преимущества централизации кадровых данных на уровне региона



Работа по единым регламентам на основе общей НСИ всей подведомственной сети



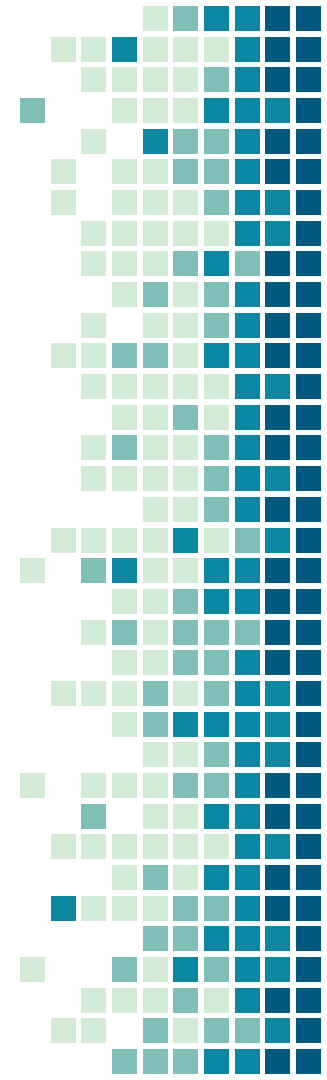
Доступ к данным в режиме реального времени



Любые аналитические разрезы для принятия управленческих решений



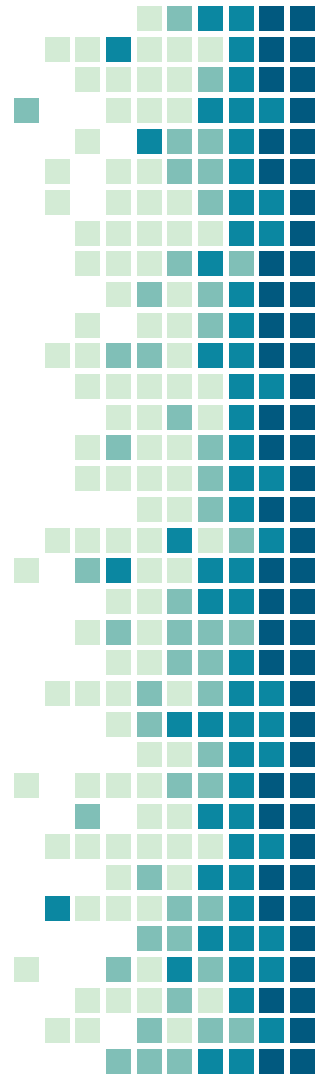
Сокращение расходов департамента на установку и поддержку локального ПО в медицинских организациях





## ЕДИНАЯ УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА

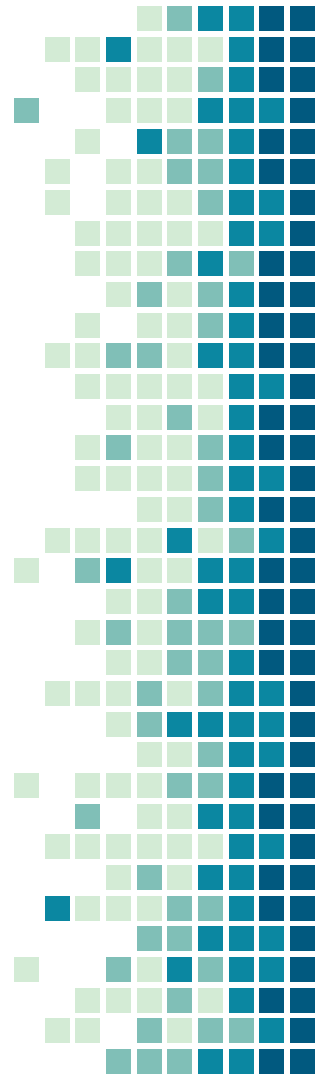
Обеспечен единый  
порядок формирования  
штатного расписания,  
печатных форм и  
расчетов





# АВТОМАТИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ НСИ ЧЕРЕЗ WEB- СЕРВИСЫ ЕГИСЗ

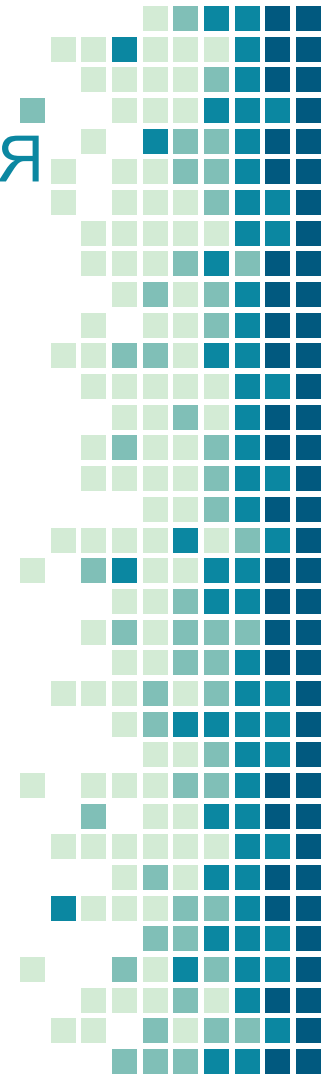
Обеспечено единство  
НСИ





# ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СИНХРОНИЗАЦИЯ ДАННЫХ В ФРМР НА ОСНОВАНИИ ТЕКУЩИХ ДАННЫХ КАДРОВОГО УЧЕТА

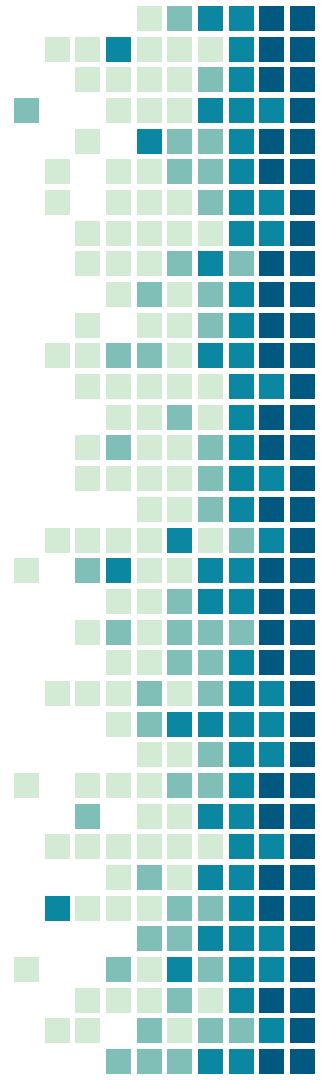
Обеспечено выполнение  
требований Постановления  
Правительства № 555:  
актуализация сведений  
управленческих регистров за  
**3** дня





# ON-LINE БАЗА ЗНАНИЙ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Инструкции, регламенты,  
методики внедрения



# Кардинальное сокращение трудозатрат кадровых работников

- ✓ Пользователь избавлен от «набивания» данных во множество систем, передача данных «потребителям» из единой системы происходит в электронном виде!

Данные кадрового учёта требуются:

- 1) Для ФРМР и ФРМО (штатное расписание в ФРМО!);
- 2) Для РИС в сфере здравоохранения (регистратура, ИЭМК);
- 3) Для ТФОМС;
- 4) Для локальная кадровая работа.

## Функциональные возможности кадровой системы:

- ✓ Учет образования медработников
- ✓ Учет стажа, квалификационных категорий и аттестаций
- ✓ Воинский учет
- ✓ Формирование приказов и всех видов отчетности



# Показатели «кадровой среды» здравоохранения региона

- ✓ Коэффициент совместительства
- ✓ Укомплектованность штатных должностей
- ✓ Вакантные должности (перечень, количество)
- ✓ Возрастной состав медицинского персонала
- ✓ Коэффициент «текучести» кадров
- ✓ Обеспеченность мед. работниками в расчёте на 10 тыс. населения, распределение по региону
- ✓ Сведения об аттестации и повышении квалификации
- ✓ Соотношение врач/средний мед. персонал
- ✓ Другие...

**Анализ показателей и соотношение со средними по региону**





# СПАСИБО!

Вопросы

Контактные данные

